

# 03 - Alexandre Jordão

Consolidando o SERPROS do Futuro



*Os olhos e a voz do participante*



Executivo com mais de 40 anos de experiência em TI, Governança Corporativa e Previdência Complementar Fechada. Atualmente é Diretor de Administração e Seguridade do SERPROS.

Foi Conselheiro Deliberativo do SERPROS e desenvolveu sua carreira no SERPRO, além de atuar na Casa da Moeda do Brasil e na Escola de Administração Fazendária (ESAF).

Ao longo de sua trajetória no SERPROS, destacou-se pela atuação firme em defesa da governança, da transparência e dos interesses dos participantes e assistidos, denunciando irregularidades relacionadas a decisões e investimentos que ocasionaram expressivos prejuízos à Entidade no período de 2011 a 2015. Sua atuação contribuiu para o fortalecimento dos mecanismos de controle, fiscalização e responsabilização.

Como Diretor, vem liderando importantes avanços na modernização da gestão e no fortalecimento do relacionamento com participantes e assistidos. Entre os resultados estão o retorno aos atendimentos presenciais nas regionais do Serpro, a ampliação da oferta e da divulgação do Plano SER+, o fortalecimento das ações de educação previdenciária, a remodelação das regras dos empréstimos aos participantes, a redução das despesas administrativas. Sua atuação é marcada pela defesa da transparência, da sustentabilidade dos planos administrados e na proteção do Patrimônio previdenciário dos participantes.

# 03 - Alexandre Jordão

Consolidando o SERPROS do Futuro



*Os olhos e a voz do participante*



## Formação Acadêmica

- **Bacharel em Economia** – Universidade Católica de Pernambuco (UNICAP).
- **Pós-Graduado em Gestão de Tecnologia da Informação** – Universidade Católica de Petrópolis (UNICAP).
- **Pós-Graduado em Direito Tributário** – Escola de Administração Fazendária (ESAF).
- **Pós-Graduado em Governo Eletrônico** – Programa ESAF/SERPRO.

## Certificações

- **Certificação ICSS** – Instituto de Certificação Institucional e dos Profissionais de Seguridade Social.
- **Certificação em Gestão de Riscos Simplificada** – Módulo Security Solutions.
- **Certificação em Gestão de Projetos** – Project Management Institute (PMI).

## Experiência Profissional

- Diretor de Administração e Seguridade do SERPROS (desde 2023).
- Conselheiro Deliberativo do SERPROS (2016–2023).
- Empregado do Serviço Federal de Processamento de Dados (SERPRO) por aproximadamente 39 anos, com atuação em funções técnicas, gerenciais e executivas.
- Experiência profissional na Casa da Moeda do Brasil (CMB) e na Escola de Administração Fazendária (ESAF).

## Experiência em Governança e Previdência Complementar

- Dez anos de atuação na Previdência Complementar Fechada.
- Experiência em governança corporativa, gestão de riscos, planejamento estratégico, controles internos e administração previdenciária.
- Participação em órgãos colegiados de Entidades Fechadas de Previdência Complementar (EFPC) de patrocínio público.

## Publicações Técnicas

- Autor do artigo "**A Articulação entre as Políticas Públicas e o Sistema Tributário na Direção do Desenvolvimento Sustentável**", publicado nos **Cadernos de Finanças Públicas (2011)**, publicação técnica da Escola de Administração Fazendária (ESAF), vinculada ao Ministério da Fazenda.

# Plataforma Eleitoral 2026 a 2029

## 03 - Alexandre Jordão



*Os olhos e a voz do participante*

Consolidando o SERPROS do Futuro

### Gestão técnica

Proteção do patrimônio

### Transparência total

Ética e responsabilidade

### Foco no participante

Modernização da entidade

### Gestão Administrativa

#### Eficiência e Efetividade

Automação, escalabilidade e continuidade da recuperação do PGA – Plano de Gestão Administrativa, com foco em ganhos permanentes de produtividade.

#### Continuidade da Austeridade

Manter o equilíbrio orçamentário do PGA para viabilizar, de forma sustentável, a redução contínua das taxas de administração.

#### Infraestrutura Inteligente

Expandir o modelo de otimização iniciado com os novos espaços do SERPROS em Brasília e Rio de Janeiro, para outras frentes contratuais.

### Gestão da Seguridade

#### Gestão dos Planos de Benefícios - longevidade

Implementar modelos atuariais preditivos, com BI e inteligência artificial, para monitorar riscos biométricos, preservar o equilíbrio de longo prazo do PS I e PS II, reforçar a atuação para reduzir o déficit do PSI; e, assim, eliminar a contribuição extraordinária instituída em 2008

#### Fomento ao Ser+

Intensificar a captação de familiares até o 4º grau, pessoas vinculadas aos instituidores, participantes do PS II CD com planejamento sucessório e dos próprios participantes assistidos.

#### Projeto Waze da sua Previdência

Simulações em tempo real + cenários macroeconômicos + tributação

#### Ecossistema Digital Integrado

Portal com hiperpersonalização e simulações baseadas em cenários econômicos e tributários.

### Cultura GPTW e Engajamento

Consolidar o SERPROS entre as melhores empresas para trabalhar, buscando superar 97% de satisfação interna e o Selo de Engajamento da Abrapp.

### Retenção de Talentos e Sucessão

Aperfeiçoar o plano de cargos, salários e políticas sucessórias para preservar e aprimorar a gestão técnica.

### Gestão de Pessoas

**EXPERIÊNCIA. RESULTADOS. COMPROMISSO COM VOCÊ.**